

Odborové svazy RoPo zastupující odboráře a zaměstnance ve veřejných službách a správě

Praha 23. října 2023

Vážená paní senátorko, vážený pane senátore,

jako odborové svazy zastupující zaměstnance a zaměstnankyně rozpočtové a příspěvkové sféry sledujeme tzv. konsolidační balíček již od samotného počátku jeho projednávání, a po celou tuto dobu opakovaně upozorňujeme na riziko drastických dopadů, které tento soubor opatření bude mít na oblast veřejné správy a služeb.

V podobě, ve které byl konsolidační balíček schválen Poslaneckou sněmovnou a postoupen do Senátu, se z našeho pohledu jako velmi nebezpečné jeví změny v oblasti Fondu kulturních a sociálních potřeb. Jde jednak o snížení povinného přídělu do FKSP na polovinu a dále o povinné využití poloviny těchto peněz na produkty spoření na stáří.

Nejen z řad našich odborových organizací, ale i od jiných zaměstnanců a rovněž od vedení řady zaměstnavatelů a služebních úřadů vnímáme intenzivní obavy z toho, co navržené změny přinesou. **FKSP ve stávající podobě slouží v zásadě jako jediný zdroj zaměstnaneckých benefitů v této sféře, která se dlouhodobě potýká s místy až tragickým nezájmem uchazečů, zejména mladšího věku.** Navržené změny zredukují tento nástroj na minimum, ledaskde by už nebylo možné ani pokrýt současný příspěvek na stravování, natož jakkoli pečovat o zdraví a spokojenost zaměstnanců. Jedná se o zaměstnavatelsky zoufale neatraktivní sektor, který ale zahrnuje profese nezbytné pro normální chod společnosti. Další odliv lidí bude znamenat zhoršení kvality a dostupnosti veřejné správy a služeb pro výrazný podíl obyvatel České republiky.

Zejména povinné vázání poloviny přídělu Fondu kulturních a sociálních potřeb na produkty spoření na stáří při nejlepší vůli nedává žádný smysl a pro nás jako zástupce zaměstnanců a zaměstnankyň je neakceptovatelné. **Nevidíme jediný důvod, proč veřejné prostředky určené na rozvoj zaměstnanců posílat do fondů soukromých subjektů, jejichž výnosnost a atraktivita jsou přinejmenším pochybné. Zároveň nejsou žádné nástroje k tomu, jak přimět ty, kteří takové produkty nemají, aby si je uzavřeli.**

Není ani zřejmé, co k těmto změnám vede a co je jejich cílem. Zaměstnance a zaměstnankyně veřejného sektoru zastupujeme již dlouhá léta. Za tuto dobu jsme viděli řadu pokusů o změny v oblasti FKSP a zaměstnaneckých benefitů. **Představa, že 1 %, o které se sníží příděl peněz do FKSP, se přidá potřebným lidem do platu, je lichá. Představa, že vázání části přídělu na produkty spoření na stáří u mladší generace, o kterou tento sektor potřebuje doplnit, zvýší zájem o takové produkty je naprosto iluzorní.**

Vyzýváme Vás tedy k zásadnímu přehodnocení celého konsolidačního balíčku a zejména těchto částí návrhu. Nedopustíme definitivní rozval veřejné sféry.

Bc. Pavel Bednář, v. r.
předseda OS SOO a mluvčí OS RoPo

Na vědomí **Odborové svazy ve veřejných službách a správě (OS RoPo):**

OS státních orgánů a organizací

OS hasičů

ČMOS civilních zaměstnanců armády

OS pracovníků kulturních zařízení

OS pracovníků vědy a výzkumu

Vysokoškolský OS

OS zdravotnictví a sociální péče ČR

OS pracovníků knihoven

ČMOS pracovníků školství

OS pracovníků kultury a ochrany přírody

Unie orchestrálních hudebníků ČR

Unie profesionálních zpěváků